

Algemene Voorwaarden JOIN - naam klant

Artikel 1: Definities

JOIN BI/ERP&CRM/IT Infra/Risk & Compliance B.V. (hierna te noemen: "Opdrachtnemer") houdt zich bedrijfsmatig voornamelijk bezig met het werven, selecteren, introduceren en bemiddelen van personen (hierna te noemen: "Kandidaten") aan bedrijven en andere instellingen in wat voor (rechts)vorm dan ook (hierna te noemen: "Opdrachtgever"), welke introductie ten doel heeft dat de Kandidaat direct of indirect via een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst, management overeenkomst, interim/ZZZP/detacherings basis, deta-vast overeenkomst of via welke andere contractuele/juridische constructie dan ook, werkzaam komt te zijn/arbeid gaat verrichten voor de Opdrachtgever (hierna te noemen: "Arbeidsrelatie").

Artikel 2: Totstandkoming overeenkomst

2.1 Tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer komt een overeenkomst van opdracht tot stand op het moment waarop Opdrachtgever Opdrachtnemer om nadere informatie betreffende een Kandidaat verzoekt of aangeeft een gesprek met Kandidaat te willen voeren. Vanaf dat moment is Opdrachtgever de in deze algemene voorwaarden genoemde vergoedingen verschuldigd aan Opdrachtnemer.

2.2 Het voorstellen van een Kandidaat is vertrouwelijk. Indien de informatie betreffende de Kandidaat door handelen of nalaten van Opdrachtgever terecht komt bij een derde (waaronder begrepen maar niet beperkt tot een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming), en die derde daardoor een Samenwerkingsverband met Kandidaat aangaat, is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer de volledige vergoeding verschuldigd die hij verschuldigd zou zijn indien hij zelf een Samenwerkingsverband met Kandidaat zou zijn aangegaan.

2.3 We doen de belofte, bij een goed invulbare opdracht, om binnen 2 weken een passende kandidaat voor jullie te vinden. Hiervoor vragen we van jullie het volgende:

1. Om ook binnen 2 weken het proces af te ronden;
2. Binnen 2 dagen een sollicitatiegesprek met een voorgestelde kandidaat te plannen;
3. Op de dag van het laatste sollicitatiegesprek een beslissing te nemen.

Artikel 3: Vergoeding

3.1 Opdrachtnemer heeft recht op een vergoeding indien een Samenwerkingsverband tot stand komt tussen Opdrachtgever en Kandidaat binnen 1 jaar nadat Opdrachtnemer Kandidaat heeft voorgesteld aan Opdrachtgever. Daarbij is niet van belang of sprake is van een proeftijd.

3.2 Het in deze Voorwaarden genoemde honorarium te betalen door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer bedraagt een percentage van het Jaarinkomen van de Kandidaat, ondanks dat de Kandidaat realistisch minder dan een jaar of deeltijd werkzaam zal zijn. De definitie van een Jaarinkomen is de bruto belastbare vergoeding met inbegrip van, maar niet beperkt tot, een gegarandeerde bonus en/of commissie, leasebudget, reiskostenvergoeding, onkostenvergoeding (hierna te noemen: "Jaarinkomen").

Voor de berekening van de bruto belastbare vergoeding wordt altijd uitgegaan van een volledige werkweek (40 uur). De Opdrachtgever zal desgevraagd een totaaloverzicht beschikbaar stellen aan de Opdrachtnemer waaruit het bovengenoemde Jaarinkomen van de Kandidaat valt af te lezen, inclusief de gegarandeerde of gebruikelijke bonus en/of commissie en/of toelagen zodra deze informatie bekend is.

3.3 De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het jaarinkomen van de Kandidaat. Op eerste verzoek van Opdrachtnemer verstrekt Opdrachtgever een overzicht waaruit Opdrachtnemer kan opmaken wat het Jaarinkomen van Kandidaat is.

3.4 Het honorarium toekomende aan de Opdrachtnemer (excl. BTW) bedraagt, tenzij expliciet door Opdrachtnemer en Opdrachtgever schriftelijk anders overeengekomen:

1. 25% van het Jaarinkomen indien dat Jaarinkomen € 0.00,- tot en met € 39.999,- bedraagt;
2. 30% van het Jaarinkomen indien dat Jaarinkomen € 40.000,- tot € 50.000,- bedraagt.
3. 35% van het Jaarinkomen indien dat Jaarinkomen € 50.000,- of meer bedraagt.
4. In alle gevallen geldt er een minimum honorarium van € 9.750,-

Artikel 4: Verplichtingen Opdrachtgever

4.1 Opdrachtgever stelt Opdrachtnemer onmiddellijk schriftelijk op de hoogte indien een Samenwerkingsverband tot stand is gekomen tussen Opdrachtgever en een Kandidaat. Opdrachtgever is verplicht binnen 2 weken na aanvang van het Samenwerkingsverband Opdrachtnemer schriftelijke informatie te verstrekken met betrekking tot de inhoud van het Samenwerkingsverband, alsmede een kopie van een document waaruit het Samenwerkingsverband blijkt.

4.2 Opdrachtgever dient de wettelijke en medische verplichtingen met betrekking tot Kandidaat na te leven, waaronder, voor zover relevant, begrepen het regelen van een werk- en verblijfsvergunning.

Artikel 5: Betaling

5.1 Nadat een geïntroduceerde Kandidaat het aanbod tot het aangaan van een Arbeidsrelatie met de Opdrachtgever heeft geaccepteerd, zal Opdrachtnemer het genoemde honorarium in artikel 3.4 factureren voor de geleverde diensten.

5.2 Opdrachtnemer hanteert een betalingstermijn van 14 dagen vanaf ondertekening arbeidsovereenkomst. Indien Opdrachtgever niet binnen die termijn betaalt, is hij van rechtswege in verzuim en is hij de wettelijke handelsrente ex art. 6:119a BW verschuldigd. Daarnaast is Opdrachtgever een vergoeding voor de volledige buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten verschuldigd. Voor de buitengerechtelijke incassokosten geldt een minimum vergoeding van € 40.

Artikel 6: Aansprakelijkheid

6.1 Opdrachtnemer is enkel verantwoordelijk voor het voorstellen van Kandidaten aan Opdrachtgever. Opdrachtnemer aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het handelen en nalaten van Kandidaat in verband met of voortvloeiend uit het Samenwerkingsverband.

6.2 Opdrachtnemer garandeert niet dat Kandidaat geschikt is voor Opdrachtgever, het is aan Opdrachtgever zelf om dat te beoordelen.

Artikel 7: Intrekken aanbod

7.1 Indien Opdrachtgever Kandidaat een aanbod heeft gedaan tot een Samenwerkingsovereenkomst, en Kandidaat dat aanbod heeft geaccepteerd, is Opdrachtgever een vergoeding van 50% van de initiële vergoeding zoals vermeldt in artikel 3.4 verschuldigd aan Opdrachtnemer indien Opdrachtgever het aanbod voor aanvang van het Samenwerkingsverband alsnog intrekt.

7.2 Indien er sprake is van een overeenkomst tussen Opdrachtnemer en de Opdrachtgever is Opdrachtgever een vergoeding van 50% van de initiële vergoeding zoals vermeldt in artikel 3.4 verschuldigd aan Opdrachtnemer indien Opdrachtgever vanwege budgettechnische redenen alsnog de overeenkomst eindigt, tenzij Opdrachtnemer voor totstandkoming overeenkomst schriftelijk op de hoogte wordt gesteld door Opdrachtgever van het risico.

Artikel 8: Garantie

indien gewenst door klant - indien je korting geeft, deze verwijderen.

Mocht binnen acht weken na aanvang van de Arbeidsrelatie deze alsnog worden afgebroken, geïnitieerd vanuit de Opdrachtgever dan wel de Kandidaat, dan zal de Opdrachtnemer aan de Opdrachtgever een zogenaamde terugbetalingsregeling aanbieden. Dit zal een som zijn die overeenkomt met 12,5% van het door de Opdrachtnemer in rekening gebrachte honorarium, voor iedere week in die periode van acht weken dat de Kandidaat niet heeft gewerkt.

Artikel 9: Duurzaam samenwerken

Indien er korting gegeven is, is dit artikel van toepassing

Na een plaatsing zal Opdrachtnemer voor de volgende vacatures op het gebied van IT bij Opdrachtgever worden betrokken als preferred supplier voor de duur van 1 jaar na ondertekening van dit document. Hierbij geldt dat voor een termijn van 6 weken, Opdrachtnemer de enige externe partij is die aan de betreffende IT vacatures mag werken. Opdrachtgever mag altijd zelf blijven werven. Opdrachtgever behoudt het recht eerst zelf kandidaten te zoeken zonder de vacature bij Opdrachtnemer uit te zetten of de vacature in zijn geheel niet extern uit te zetten. Indien Opdrachtgever zich niet aan deze afspraak houdt is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een direct opeisbare fee van het overeengekomen honorarium schuldig.

Artikel 10: Toepasselijk recht en bevoegde rechter

10.1 Op alle opdrachten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

10.2 Eventuele geschillen dienen te worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

JOIN
Naam
Datum

Naam bedrijf
Naam contactpersoon
Datum

.....

.....